

Indenrigs- og Sundhedsministeriet

Dato: 19. november 2004

Kontor: 2.k.kt.

J.nr.:

Sagsbeh.: [REDACTED]

Fil-navn: KSL § 16, stk. 2 og 5

KSL § 16, stk. 2
§ 16, stk. 5

Notat om forholdet mellem tabt arbejdsfortjeneste og udvalgsvederlag

[REDACTED] Vinderup Kommune, har telefonisk forespurgt, om udvalgsvederlag – i lighed med det faste vederlag – skal reduceres, hvis et medlem af et udvalg (menigt medlem, ikke udvalgsformand) ønsker at få godtgjort dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste.

Efter lov om kommunernes styrelse § 16, stk. 1, ydes et fast vederlag til kommunalbestyrelsens medlemmer. Vederlaget omfatter medlemmernes deltagelse i en række nærmere angivne møder og lignende aktiviteter, herunder deltagelse i møder i kommunalbestyrelsens udvalg.

Efter § 16, stk. 2, kan kommunalbestyrelsen beslutte at yde kommunalbestyrelsens medlemmer udvalgsvederlag. Efter vederlagsbekendtgørelsens § 7, stk. 2, må summen af de årlige udvalgsvederlag, der kan ydes for medlemskab af disse udvalg, højst udgøre en bestemt procentdel af borgmestervederlaget. Efter bekendtgørelsens § 7, stk. 4, fordeles det beløb, der er fordelt til et udvalg, ligeligt mellem udvalgsmedlemmerne, idet der dog ses bort fra udvalgets formand, hvis denne modtager vederlag for formandshvervet.

Efter § 16, stk. 5, kan et medlem vælge at modtage erstatning for dokumenteret arbejdsfortjeneste. I så fald reduceres det faste vederlag. Erstatning ydes for deltagelse i de i § 16, stk. 1, litra a – e, nævnte møder, herunder møder i kommunalbestyrelsens udvalg.

Af vederlagsbekendtgørelsen § 2, stk. 4, fremgår det, at det faste vederlag reduceres med 20.000 kr., såfremt et medlem har valgt at modtage erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste.

Da det fremgår af bekendtgørelsens § 7, stk. 4, at der skal ske ligelig fordeling mellem et udvalgs medlemmer, kan der ikke efter denne bestemmelse ske udbetaling af forskellige beløb.

Endvidere er der hverken i loven eller bekendtgørelsen fastsat regler om, at der skal ske reduktion af et udvalgsvederlag, såfremt et medlem måtte ønske at modtage erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste.

Det indstilles, at det meddeles [REDACTED], at der ikke er hjemmel til at reducere et udvalgsvederlag som følge af udbetaling af erstatning af tabt arbejdsfortjeneste, eller i øvrigt til at foretage en skævdeling af vederlagene til medlemmerne af et udvalg som følge af en sådan udbetaling af erstatning til et af medlemmerne.